



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน จังหวัดอุทัยธานี โทร ๐ ๕๖ ๕๙๑๑๑๑

ที่ ๐๒๓๓/-

วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

เรียน สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

เรื่องเดิม

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีนโยบายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตามตัวชี้วัดที่ ๗ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการทุจริต และให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT ๑๖) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลนั้น

ข้อพิจารณา

งานบริหาร กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน ได้ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙) เสร็จเรียบร้อยแล้ว เห็นควรเผยแพร่ดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ – ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๙) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากทราบแล้วโปรดอนุมัติและลงนามในรายงานฯ และขออนุมัติรายงานฯดังกล่าว เผยแพร่ในเว็บไซต์ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทันต่อไป

(นายอตุล สีทธิการ)

นักสาธารณสุขชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ/อนุมัติ

(นายชาเวช วราหะ)

สาธารณสุขอำเภอทัพทัน



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

☒ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)☐ รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๙ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

ชื่อชมรม.....คนทัพบกันร่วมกันทำดี.....หน่วยงาน... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอทัพทัน

สถานที่ตั้ง.....๒๗๒ หมู่ ๑ ตำบล ทัพทัน อำเภอ ทัพทัน จังหวัด อุทัยธานี

ชื่อผู้ประสานงาน.....นายอดุล ลิทธิการ.....โทรศัพท์.....๐๖๓-๙๙๘๘๘๒๕

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๑. กิจกรรม การประกาศนโยบายและข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมหน่วยงานฯ (-เวทีประกาศนโยบายและข้อตกลงในหน่วยงาน...-การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ในสื่อ สาธารณะต่างๆ)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่รับทราบถึงนโยบาย และข้อตกลงส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมหน่วยงานฯ	
๒. กิจกรรม การประชุมและสร้างความเข้าใจในหลักคุณธรรมแก่บุคลากรและสมาชิก ชมรมฯในสังกัด (-ประชาสัมพันธ์สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและผู้สนใจ -จัดอบรม/ประชุมเชิง ปฏิบัติการ/เวทีพัฒนาความรู้ฯ -ประเมินระดับคุณธรรมและการพัฒนานตนเองเพื่อเป็น ฐานข้อมูลพัฒนาต่อเนื่อง)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เจ้าหน้าที่รับทราบเข้าใจในหลัก คุณธรรมสูงขึ้น	
๓. กิจกรรม เวทีเสวนา/Morning talk เพื่อพัฒนาคุณธรรมฯและสร้างสุของค์กร (Happy MOPH) (-จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้/ติดตามผลการดำเนินงานตามแผน ๖ เดือน -ยกระดับหน่วยงานและบุคคลต้นแบบคุณธรรมแต่ละด้าน)	√		๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม เกิด เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และบุคคล ต้นแบบคุณธรรมของหน่วย	

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ได้ดำเนินการ			
๔. กิจกรรม การพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมการดำเนินงานตามหลัก “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ของ รพ.สต.ในสังกัดของ สสอ.ทัพทัน(เกณฑ์หน่วยงานคุณธรรม ITA) (-กลุ่มงานคัดเลือกกิจกรรมที่มีส่วนช่วยยกระดับคุณธรรมแก่ส่วนรวม -นำเสนอและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ฯ -สื่อสารและขยายผลต่อสาธารณะ)		√	๔๐ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากร/หน่วยงานคุณธรรม ต้นแบบ	
๕. กิจกรรม การสร้างมาตรการและกลไกกำกับการปฏิบัติตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” (-จัดทำรายละเอียดมาตรการ ข้อพึงปฏิบัติแบบมีส่วนร่วมฯ -การประกาศ/บังคับใช้และติดตามประเมินผลฯ)	√		๖๗ คน	ชมรมฯยกระดับคุณธรรม บุคลากรสูงขึ้น	
๖. กิจกรรม การสืบสารวัฒนธรรมประเพณีไทยและศาสนาพิธี (-จัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา เช่น ใส่บาตรทำบุญเลี้ยงพระถวายจตุปัจจัยไทยธรรมในวันปีใหม่ –เข้าร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทางศาสนา)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีความสุขในการทำงาน เพิ่มขึ้น	
๗. จิตอาสาทำความดีด้วยหัวใจ (-หน่วยจิตอาสาช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส/สิ่งแวดล้อมด้านกำจัดลูกน้ำยุงลาย)	√		๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรมีจิตอาสาและยกระดับ คุณธรรมแก่บุคลากร	
๘. การส่งเสริมบุคคลคุณธรรมในหน่วยงาน (-จัดทำเกณฑ์ประเมินคุณธรรมที่พึงประสงค์ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” -รับสมัคร และสื่อสารเชิญบุคคล กลุ่มงานหน่วยงานใน)		√	๖๗ คน	เจ้าหน้าที่ได้เข้าร่วมกิจกรรม บุคลากรนำ“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”ไปใช้ในการดำเนินชีวิต	

หมายเหตุ ส่งข้อมูลรายงานการดำเนินงานชมรมจริยธรรม ผ่านทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ moph.moral@gmail.com
ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามกำหนดเวลา ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๙

(๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๙

ลงชื่อ ผู้รายงาน

(นายชาเวท วรหะ)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอทัพทัน

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๒๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙